

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Speciālā dienesta pakāpe		
1.1.	Ģenerālis	170 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.2.	Pulkvedis	135 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.3.	Pulkvežleitnants	120 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.4.	Majors	106 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.5.	Kapteinis	78 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.6.	Virslleitnants	71 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.7.	Leitnants	64 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.8.	Virsniekvietnieks	43 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.9.	Virsseržants	36 euro	leškšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un

			leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.10.	Seržants	28 euro	lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.11.	Kaprālis	21 euro	lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
1.12.	Ierindnieks	14 euro	lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma V nodaļa, MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 2.pielikums
2.	Speciālās piemaksas par nosacījumiem, kas saistīti ar amata (dienesta) specifiku		
2.1.	Amatpersonām, kuras pilda ar informācijas tehnoloģiju un sakaru jomu saistītus dienesta pienākumus	līdz 20 % no mēnešalgas	MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 3.pielikuma 1.punkts
2.2.	Par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni	līdz 20 % no mēnešalgas	MK 13.12.2016. noteikumu Nr.806 3.pielikuma 2.punkts
3.	Vispārējās piemaksas		
3.1.	Piemaksu par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu	ne vairāk kā 30 % apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.,2.-3. un 13.daļa
3.2.	Piemaksa par nakts darbu	50 % apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 4.,11. un 13.daļa
3.3.	Piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu virs noteiktā dienesta pienākumu izpildes laika	100 % apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 10.-11.un 13.daļa
3.4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	nepārsniegt 40 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.-13.daļa
4.	Naudas balva		
4.1.	Naudas balva	mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļas 5.punkts

5.	Prēmijas		
5.1.	Prēmiju kopējais apmērs attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam), izņemot lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm	kopējais apmērs kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 % no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs — 60 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta 3.daļa
5.2.	lekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un leslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi	kopējais apmērs kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt divas mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs nedrīkst pārsniegt 120 % no mēnešalgas.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta 4.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsti		
1.1.	Atlaišanas vai atvaļināšanas pabalsts	1) viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta mazāk nekā piecus gadus; 2) divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta piecus līdz 10 gadus 3) triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants

		<p>(darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta 10 līdz 20 gadus;</p> <p>4) četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta vairāk nekā 20 gadus</p>	
1.2.	<p>Amatpersonu (darbinieku) ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts</p>	<p>1) amatpersonu (darbinieku), nāves gadījumā - amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā;</p> <p>2) amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi nāves gadījumā - 12 mēnešalgu apmērā, bet ne mazāku kā 10 000 <i>euro</i>;</p> <p>3) ja amatpersonas (darbinieki), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu un 12 mēnešu laikā ir noteikta invaliditāte, izmaksā vienreizēju pabalstu: I grupas invalīdam — 71 145 <i>euro</i>; II grupas invalīdam — 35 573 <i>euro</i>; III grupas invalīdam — 14 229 <i>euro</i>;</p> <p>4) ja amatpersonas (darbinieki), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, izmaksā vienreizēju pabalstu: smaga veselības bojājuma gadījumā — 10 000 <i>euro</i>; vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā — 5000 <i>euro</i>; viegla veselības bojājuma gadījumā — 200 <i>euro</i>;</p> <p>5) amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem vienreizēju pabalstu 50 % apmērā no 3.un 4.punktā norādītā pabalsta, ja tā cietusi nelaimes gadījumā bet nav pildījusi ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta (amata)</p>	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565</p>

		<p>pienākumus, guvusi ievainojumu vai sakropļojumu;</p> <p>6) ja amatpersonu (darbinieku), amata (dienesta, darba) pienākumi ir saistīti ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) un tās gājušas bojā vai mirušas gada laikā pēc nelaimes gadījuma tajā gūto veselības bojājumu dēļ -izmaksā vienreizēju pabalstu 100 000 <i>euro</i> apmērā.</p>	
1.3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565
1.4.	Pārcelšanas pabalsts	vienreizējais pabalsts jaunajā amatā noteiktās mēnešalgas apmērā un 50 procentu apmērā no jaunās mēnešalgas par katru ģimenes locekli, kas pārceļas kopā ar amatpersonu un pastāvīgi uzturēsies attiecīgajā dzīvesvietā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 24.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565
1.5.	Izdienas pabalsts (šo pabalstu izmaksā sākot ar 2019.gada 1.janvāri)	vienreizējais pabalsts triju mēnešalgu apmērā pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem lekšlietu ministrijas sistēmā vai leslodzījuma vietu pārvaldē	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 25.panta ceturrtā daļa, Pārejas noteikumi 6.1 punkts
2.	Kompensācijas, mācību izdevumu segšana un apdrošināšana		
2.1.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	mācību izdevumu kompensācija, saglabājot mēnešalgu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants, MK 16.03.2010. noteikumi Nr.257
2.2.	Transporta izdevumu kompensācija	sabiedriskā transporta izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 29.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565
2.3.	Ar pārcelšanos saistīto izdevumu kompensācija	transporta izdevumi un izdevumi par amatpersonas (darbinieka) un tās ģimenes locekļu īpašumā esošās iedzīves pārvešanu, kā arī 10 % piemaksa pie mēnešalgas, ja pārcelšanās dēļ laulātais zaudē darbu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 30.panta pirmā un otrā daļa, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565
2.4.	Kompensācija par dzīvojamās telpas īri un komunālajiem maksājumiem	līdz 142,29 <i>euro</i>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 31.panta otrā daļa, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565
2.5.	Sakaru izdevumu kompensācija	līdz 14 <i>euro</i>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības

			likuma 32.panta pirmā daļa
2.6.	Zaudējuma vai kaitējuma kompensācija	līdz 71145 <i>euro</i>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 33.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 88.punkts
2.7.	Dienesta pienākumu izpildei nepieciešamā apģērba iegādes kompensācija	120,94 <i>euro</i>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 34.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 95.punkts
2.8.	Veselības apdrošināšana	7920 <i>euro</i>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa