

I. Grozījumi stratēģiskajā prioritātē Nr.1

	Stratēģiskās prioritātes apraksts:	Sabiedriskās kārtības un drošības efektivitātes veicināšana						
	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
KLIENTI								
Esošā redakcija								
1.2.	Paaugstināta vispārējās prevencijas efektivitāte	Brīvprātīgo vēstnešu īstenoto apmācību skaits	250	500	875	1500	2000	Izveidot sistēmu brīvprātīgo iesaistei preventīvā darba nodrošināšanā (Drošības vēstneši).
		Brīvprātīgo vēstnešu īstenoto apmācību % no kopējā VP īstenoto preventīvo apmācību skaita	10%	20%	35%	60%	80%	
Paskaidrojums: Ierosinājums abus rezultatīvos rādītājus izteikt jaunā (vienotā) redakcijā. Mērķis un rezultatīvais rādītājs atbilst arī Bērnu noziedzības novēršanas un bērnu aizsardzības pret noziedzīgiem nodarījumiem 2025.-2027. gadam plānam. Laika posmā no 2025. gada 6. maija līdz 27. maijam veiktā programmas dalībnieku aptauja liecina, ka 68,6% respondentu neiesniedz apliecinājumus par novadītajām drošības nodarbībām. Ņemot vērā programmas brīvprātības principu un datu iesniegšanas ierobežojumus, nav iespējams precīzi uzskaitīt esošos rezultatīvos rādītājus. Mājas lapā www.manadrosiba.lv nav pieejami alternatīvi datu iegūšanas mehānismi, līdz ar to nepieciešams aizstāt esošos rādītājus ar indikatoru, kas atspoguļo programmas ieviešanas apjomu izglītības iestādēs.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
1.2.	Paaugstināta vispārējās prevencijas efektivitāte	Skolu skaits%, kurās ieviesta Brīvprātīgo vēstnešu programma (Drošības vēstnešu programma), no kopējā vispārējās izglītības iestāžu skaita	10%	20%	50%	55%	60%	Izveidot sistēmu brīvprātīgo iesaistei preventīvā darba nodrošināšanā (Drošības vēstneši).

Esošā redakcija								
1.4.	Veicināta iedzīvotāju ziņošana par nedrošajām vietām un likumpārkāpumiem	Izskatīto saņemto ziņojumu skaits katrā iecirknī gada laikā	-	50	150	250	250	Izveidot pakalpojumu “Drošības karte”, kas iedzīvotājiem sniegtu iespēju ziņot par drošības riskiem.
Paskaidrojums: Ņemot vērā reformu īstenošanas dinamiku, iniciatīvas apjoms tās realizācijas gaitā tika precizēts. Šobrīd tiek turpinātas konsultācijas ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru par tehniskā un finanšu nodrošinājuma iespējām turpmākai iniciatīvas attīstībai.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
1.4.	Veicināta iedzīvotāju ziņošana par nedrošajām vietām un likumpārkāpumiem	Izskatīto saņemto ziņojumu skaits katrā iecirknī gada laikā	-	-	-	-	250	Izveidot pakalpojumu “Drošības karte”, kas iedzīvotājiem sniegtu iespēju ziņot par drošības riskiem.
Esošā redakcija								
1.5.	Ātra un efektīva policijas reaģēšana	Vidējais reaģēšanas laiks uz A kategorijas notikumiem valstspilsētās	-	-	Samazinās/ tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	Mērķtiecīgas, datos balstītas darbības resursu vadības attīstībai, samazināts kavēto izsaukumu skaits. 2023.-2024. dati no atskaites par kavētajiem izsaukumiem, no šie datiem tiek noteikts bāzes laiks. Pēc 112 platformas ieviešanas dati tiks iegūti no aizpildītam izsaukumu kartiņām (informācijas saņemšanas laiks, informācijas nodošana reaģējošiem spēkiem, ierašanās laiks un pakalpojuma nodrošināšanas izpildes laiks).
		Vidējais reaģēšanas laiks uz A kategorijas notikumiem novados	-	-	Samazinās/ tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz B kategorijas notikumiem valstspilsētās	-	-	Samazinās/ tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz B kategorijas notikumiem novados	-	-	Samazinās/ tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz C kategorijas notikumiem valstspilsētās	-	-	Samazinās/ tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	

		Vidējais reaģēšanas laiks uz C kategorijas notikumiem novados	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	
Paskaidrojums: Uz doto brīdi nav iespējams izgūt rezultatīvo rādītāju bāzes vērtību. Šobrīd notiek Vienotās kontaktu centra platformas (112) atskaites rīka izstrāde, kuras pabeigšana plānota līdz 2026. gada februārim. Projekta īstenošanai ir piešķirts finansējums, un izstrādes darbi aktīvi norit. Pēc rīka izstrādes pabeigšanas būs iespējams iegūt nepieciešamos datus bāzes vērtības noteikšanai.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
1.5.	Ātra un efektīva policijas reaģēšana	Vidējais reaģēšanas laiks uz A kategorijas notikumiem valstspilsētās	-	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	Mērķtiecīgas, datus balstītas darbības resursu vadības attīstībai, samazināts kavēto izsaukumus skaits. Līdz ar Vienotās kontaktu centra platformas (112) atskaites rīka ieviešanu 2026. gadā, tiks iegūta reaģēšanas laika bāzes vērtība no aizpildītajām izsaukumu kartiņām (informācijas saņemšanas laiks, informācijas nodošana reaģējošiem spēkiem, ierašanās laiks), atbilstoši reaģēšanas kategorijai.
		Vidējais reaģēšanas laiks uz A kategorijas notikumiem novados	-	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz B kategorijas notikumiem valstspilsētās	-	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz B kategorijas notikumiem novados	-	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz C kategorijas notikumiem valstspilsētās	-	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	
		Vidējais reaģēšanas laiks uz C kategorijas notikumiem novados	-	-	-	Samazinās/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	
Esošā redakcija								
1.6.	Vardarbības samazināšana	Samazinās ģimenes konfliktos cietušo skaits uz 100 000 iedzīvotājiem	46	42	40	38	36	1. Sadarbības uzlabošana ar pašvaldību sociālajiem dienestiem nodrošina ģimenes konfliktos cietušo skaita samazināšanu.

		Samazinās vardarbīgos noziedzīgos nodarījumos cietušo skaits uz 100 000 iedzīvotāju	70	67	64	61	58	2. Izstrādāt vienotu rīcības metodiku preventīvajā darbā atkārtotības risku novēršanai dažādos nodarījumu veidos. 3. Atbilstoši izvērtējumam un izstrādātajai metodikai ieviest mācību un profesionālās pilnveides risinājumus un uzsākt to īstenošanu.
Paskaidrojums: Svītrot iniciatīvu “2. Izstrādāt vienotu rīcības metodiku preventīvajā darbā atkārtotības risku novēršanai dažādos nodarījumu veidos.” no attiecīgās sadaļas, jo tā jau ir iekļauta IeM nozares stratēģijā kā atsevišķs uzdevums un klasificēta citā stratēģiskajā prioritātē. Lai izvairītos no satura dublēšanās un nodrošinātu skaidru uzdevumu sadalījumu, iniciatīvas atkārtota iekļaušana šajā sadaļā nav nepieciešama. Izņemt no attiecīgās sadaļas iniciatīvu “3. Atbilstoši izvērtējumam un izstrādātajai metodikai ieviest mācību un profesionālās pilnveides risinājumus un uzsākt to īstenošanu”, jo tās saturs ir jau atspoguļots sadaļā “Spējas” kā stratēģiskais mērķis “1.15. Personāla apmācība preventīvā darba īstenošanā visos stratēģiskajos uzdevumos”.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
1.6.	Vardarbības samazināšana	Ģimenes konfliktos pieņemto policijas lēmumu par nošķiršanu skaits uz 100 000 iedzīvotāju	47 (izpilde)	51 (izpilde)	52	53	54	Sadarbības uzlabošana ar pašvaldību sociālajiem dienestiem nodrošina ģimenes konfliktos cietušo skaita samazināšanu.
		Samazinās vardarbīgos noziedzīgos nodarījumos cietušo skaits uz 100 000 iedzīvotāju	70	67	64	61	58	
PROCESI								
Esošā redakcija								
1.8.	Ieviests efektīvs resursu un krīžu pārvaldības mehānisms	Izstrādāti un ieviesti procesi ātrai reaģēšanai, efektīva reaģējošo spēku resursu vadība	-	-	V	-	-	1. Izstrādāt un ieviest procesus ātrai reaģēšanai, efektīvai reaģējošo spēku resursu vadībai, darba izpilde atbilstoši izstrādātajiem procesiem. 2. Stiprināt sadarbību ar IeM, VR, VUGD un citiem sadarbības partneriem 112 platformas ieviešanā, krīžu mehānismu izstrādē un krīžu pārvarēšanā. 3. Pakāpeniska 112 platformas ieviešana. 4. Secīga vienotā zvanu centru ieviešana. 5. Samazināti resursu vadības centri (skaitliski).
		Nodrošināti resursi un kapacitāte, paredzēti risinājumi dažādu	-	-	V	-	-	Izveidot krīzes situāciju vadības sistēmu: - izveidot krīzes pārvaldības procesu visos līmeņos iestādē; - izstrādāt krīzes vadības procesa vadlīnijas.

		iespējamo krīžu novēršanā un pārvaldībā						
Paskaidrojums: Vienotā kontaktu centra platforma visā Latvijā ir ieviesta kopš 2024. gada 1. janvāra, tomēr notiek nepārtraukts darbs pie platformas pilnveides un jauno rīku izstrādes ar mērķi uzlabot un vienkāršot resursu vadības procesus. Sadarbībā ar IeM IC un citiem ārkārtas dienestiem notiek nepārtraukta kopīgo procesu pilnveide un platformas funkcionalitātes attīstība. Lai stiprinātu un uzlabotu resursu vadības struktūrvienību nodarbināto iemaņas un zināšanas resursu vadības jomā, ir nepieciešams izstrādāt apmācību programmu un veikt regulāras apmācības. Tikai pēc nodarbināto slodzes un slodzes kritēriju noteikšanas, 2026. gadā var tikt lemts jautājums par resursu vadības struktūrvienību samazināšanu.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
1.8.	Ieviests efektīvs resursu un krīžu pārvaldības mehānisms	Izstrādāti un ieviesti procesi ātrai reaģēšanai, efektīva reaģējošo spēku resursu vadība	-	-	-	V	-	1. Uzlabot un pilnveidot procesus ātrai reaģēšanai, efektīvai reaģējošo spēku resursu vadībai. 2. Stiprināt un pilnveidot sadarbību ar IeM IC, NMPD, VUGD un citiem sadarbības partneriem Vienotās kontaktu centra platformas (112) izmantošanai dienestu resursu vadībā. 3. 2026. gadā pēc kompleksās pārbaudes veikšanas teritoriālo pārvalžu resursu vadības struktūrvienībās, apzināta nodarbināto slodze un noteikti nodarbināto slodzes kritēriji, nosakot turpmāko pamatslodzi. Lemts jautājums par resursu vadības struktūrvienību skaitu VP. 4. Izstrādāt mācību programmu resursu vadības jomā un veikt regulāras apmācības nodarbinātajiem.
		Nodrošināti resursi un kapacitāte, paredzēti risinājumi dažādu iespējamo krīžu novēršanā un pārvaldībā	-	-	V	-	-	Izveidot krīzes situāciju vadības sistēmu: -izveidot krīzes pārvaldības procesu visos līmeņos iestādē; -izstrādāt krīzes vadības procesa vadlīnijas.
SPĒJAS								
Esošā redakcija								
1.14.	Atbalstoša darba vide, stiprinātas nodarbināto profesionālās kompetences, tai skaitā digitālās prasmes	Tiešsaistes konsultācijas par VP iekšējā tīklā <i>Intranet</i> publicētajiem metodiskajiem materiāliem	-	-	2	5	5	1. Domnīcas platformas izveide. 2. Balstoties uz identificētajām problēmām, veikt procesuāli pilnvaroto amatpersonu profesionālās pilnveides apmācības par sākotnējo un neatliekamo procesuālo darbību
		Individuāla e-konsultāciju nodrošināšana	-	-	10%	35%	50%	

		(Nodarbināto iesaistes rādītājs (%) pārskata gada laikā no kopējā nodarbināto skaita)						veikšanu nozieguma vietā un to nozīmi efektīvas izmeklēšanas nodrošināšanai. 3. Sistēmas izveidošana, izstrādes process. 3. Uzsākts konsultāciju process. 5. Nodrošināt uz identificētajām problēmām un nodarbinātā vajadzībām centrētu palīdzību.
		VP nodarbinātie novērtē individuālās un tiešsaistes konsultācijas	-	-	6	7	8	Praktiskais ieguvums no kvalifikācijas uzlabošanas, nodarbināto vidējais vērtējums 10 baļļu sistēmā: -izstrādāta aptaujas sistēma, regulāra datu atjaunošana; - iegūtie dati un pierādījumi tiek interpretēti mācību vajadzībām un izmantoti, lai veiktu nepieciešamās korekcijas un uzlabojumus atbilstoši VP nodarbināto vajadzībām.

Paskaidrojums: Ņemot vērā, struktūrvienību ierobežoto kapacitāti un nepietiekamo resursu nodrošinājumu attiecīgā mērķa īstenošanai, līdz šim nav bijis iespējams uzsākt plānotās darbības pilnā apjomā. Pieejamo resursu trūkums ir būtiski ietekmējis spēju nodrošināt efektīvu progresu definētajos rezultativajos rādītājos, kā arī kvalitatīvu iesaisti attiecīgajās iniciatīvās. Līdz ar to šobrīd nav pamata uzskatīt, ka mērķi varētu sasniegt stratēģijas noteiktajā termiņā un kvalitātē. Līdz ar to, lai saglabātu stratēģijas realizējamību un efektīvi izmantotu pieejamos resursus, tiek pieņemts lēmums koncentrēt darbību uz prioritārajiem virzieniem, kuros iespējams panākt lielāku ietekmi un sasniegt rezultātus. **Attiecīgi minētais mērķis tiek svītrots no stratēģijas aktualizētās redakcijas,** vienlaikus izvērtējot iespēju to pārskatīt nākamajā plānošanas periodā, ja resursu situācija uzlabosies.

Lai īstenotu Valsts policijas Iekšējā audita nodaļas ziņojumā Nr. 20/15-1/3/2024 “Starptautiskās sadarbības nodrošināšana Valsts policijā” ietvertu ieteikumu, Valsts policijas darbības un attīstības stratēģijā 2023.-2027. gadam **tiek iekļauts jauns stratēģiskais mērķis stratēģiskajā prioritātē Nr. 1.**

	Stratēģiskās prioritātes apraksts:	Sabiedriskās kārtības un drošības efektivitātes veicināšana						
	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
PROCESI								
1.14.	Nodrošināt Latvijas atbilstību Šengenas acquis prasībām un aktīvu dalību ES	Veikto izvērtēšanas pasākumu skaits saskaņā ar Šengenas acquis	-	-	2	2	2	1. Ieviest izvērtēšanas mehānismu saskaņā ar ES Padomes regulu Nr. 2022/922. 2. Stiprināt starptautisko sadarbību ar ES dalībvalstu drošības iestādēm.

	politikas veidošanā, stiprinot institucionālo kapacitāti un sagatavotību prezidentūrai ES Padomē							3. Apmācīt personālu par Šengenas acquis piemērošanu.
		Īstenoto pasākumu skaits, gatavojoties Latvijas prezidentūrai ES Padomē	-	-	-	3	4	1. Izstrādāt un ieviest Prezidentūras sagatavošanas plānu. 2. Stiprināt personāla kapacitāti prezidentūras funkciju nodrošināšanai.

II. Grozījumi stratēģiskajā prioritātē Nr.2

	Stratēģiskās prioritātes apraksts:	Izmeklēšanas un operatīvā darba kvalitātes uzlabošana						
	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
KLIENTI								
Esošā redakcija								
2.1.	Sekmēt pirmstiesas izmeklēšanas procesa ātrāku, ekonomiskāku veikšanu un KPL instrumentu piemērošanu	Kriminālprocesa izbeigšana pēc Kriminālprocesa likuma 392.panta pirmās prim daļas (skaits)	6000	6500	7000	7500	7500	1. Veikt izskaidrojošus pasākumus izmeklētājiem un izmeklētāju tiešajiem priekšniekiem par kriminālprocesa izbeigšanu uz izlīguma pamata izmantošanu un KPL 392.panta (1 ¹) piemērošanu. 2. Pastiprināt kontroli kriminālprocesa izmeklēšanā. 3. Iesaistīt uzraugošo prokuroru pastiprinātas uzraudzības nodrošināšanai. 4. Sekmēt sadarbību ar Probācijas dienestu.
Paskaidrojums: Saskaņā ar VP 12.12.2024. pavēli Nr. 7155 “Par grozījumiem Valsts policijas darbības un attīstības stratēģijā 2023.-2027. gadam” no stratēģijas tika svītrots rezultatīvais rādītājs “Izlīguma piemērošana”. Ņemot vērā šo izmaiņu, iniciatīvā Nr. 1 tiek precizēts formulējums, svītrojot atsauci “uz izlīguma pamata izmantošanu”. Grozījums veikts, lai nodrošinātu saskaņotību ar stratēģijas rezultatīvo rādītāju sistēmu un izvairītos no neatbilstošas saistības ar svīrotu rezultatīvo rādītāju.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
2.1.	Sekmēt pirmstiesas izmeklēšanas procesa ātrāku, ekonomiskāku	Kriminālprocesa izbeigšana pēc Kriminālprocesa likuma	6000	6500	7000	7500	7500	1. Veikt izskaidrojošus pasākumus izmeklētājiem un izmeklētāju tiešajiem

	veikšanu un KPL instrumentu piemērošanu	392.panta pirmās prim daļas (skaits)						priekšniekiem par kriminālprocesu izbeigšanu pēc KPL 392.panta (1 ¹) daļas. 2. Pastiprināt kontroli kriminālprocesu izmeklēšanā. 3. Iesaistīt uzraugošo prokuroru pastiprinātas uzraudzības nodrošināšanai. 4. Sekmēt sadarbību ar Probācijas dienestu.
SPĒJAS								
Esošā redakcija								
2.8.	Attīstītas mūsdienīgas analītiskā darba tehnoloģijas, t.sk. sekmēta Valsts informācijas sistēmās esošo datu izmantošana	Sadarbības līgumu skaits.	-	-	5	2	1	1. Pabeigt KAIS izveidi un ieviešanu. 2. Izpētīt interneta tīklā pieejamo resursu (piemēram, "DarkNet") ietekmi uz noziedzības stāvokli Latvijā.
Paskaidrojums: Saskaņā ar to, ka Valsts policijai nav iespējams iegūt visaptverošus pētījuma rezultātus par interneta resursu ietekmi uz noziedzības stāvokli Latvijā, iniciatīva Nr. 2 "Izpētīt interneta tīklā pieejamo resursu (piemēram, "DarkNet") ietekmi uz noziedzības stāvokli Latvijā" tiek grozīta , paredzot mērķtiecīgu izpēti konkrētu noziedzīgu fenomenu konstatēšanas gadījumā.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
2.8.	Attīstītas mūsdienīgas analītiskā darba tehnoloģijas, t.sk. sekmēta Valsts informācijas sistēmās esošo datu izmantošana	Sadarbības līgumu skaits.	-	-	5	2	1	1. Pabeigt KAIS izveidi un ieviešanu. 2. Konstatējot jaunu krāpšanas fenomenu vai citu piekritīgu noziedzīga nodarījuma fenomenu, kā arī pamatojoties uz vadības saņemtajiem uzdevumiem, veikt izpēti interneta tīklos, tostarp "DarkNet" vidē.

III. Grozījumi stratēģiskajā prioritātē Nr.3

	Stratēģiskās prioritātes apraksts:	Samazinās noziedzības līmenis VP noteiktajos stratēģiskajos virzienos						
	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
PROCESI								
Esošā redakcija								
3.9.	Eiropas daudznozaru platformas pret noziedzības draudiem (EMPACT) 2022+ cikla nacionālo spēju stiprināšana	Identificēto augsta riska noziedzīgo profilu ¹ skaits	10	10	12	12	14	1. Apmācību organizēšana angļu valodas pilnveidei un apmācību organizēšana par EMPACT darbību, aktivitāšu plānošanu, pieejamā finansējuma apgūšanu, aktivitāšu vadīšanu un administrēšanu EMPACT aktivitātēs iesaistītajām un potenciāli iesaistāmajām VP amatpersonām.
		Operacionālo darba grupu ² skaits, kurās piedalās VP pārstāvji	2	2	2	3	3	
		Zemas vērtības grantu ³ un augstas vērtības grantu ⁴ skaits, kuru apguvē piedalās VP pārstāvji	2	2	2	3	3	
Paskaidrojums: Lai sasniegtu Valsts policijas stratēģisko mērķi, stratēģiju ir nepieciešams papildināt ar iniciatīvu par atbilstoša koordinējošo ekspertu skaita nodrošināšanu katrā operacionālo aktivitāšu plānā (OAP), jo līdz šim Valsts policijā tas nav ticis nodrošināts, bet bez pastāvīgas koordinējošo ekspertu darbības nav iespējams pilnvērtīgi īstenot Latvijas iesaisti EMPACT un Valsts policijas kompetencē esošos OAP. Papildu rezultatīvie rādītāji par kompetences paaugstināšanu nepieciešami, lai nacionālo spēju stiprināšanai nodrošinātu praktiskus soļus, progresu un tā izsekojamību.								
Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:								
3.9.	Eiropas daudznozaru platformas pret noziedzības draudiem (EMPACT) 2022+ cikla īstenošanai nepieciešamo	Identificēto augsta riska noziedzīgo profilu ⁵ skaits	10	10	12	12	14	1. Apmācību organizēšana angļu valodas pilnveidei un apmācību organizēšana par EMPACT darbību, aktivitāšu plānošanu, pieejamā finansējuma apgūšanu, aktivitāšu vadīšanu un administrēšanu EMPACT
		Operacionālo darba grupu ⁶ skaits, kurās piedalās VP pārstāvji	2	2	2	3	3	

¹ No angļu valodas High Value Targets (HVT)

² No angļu valodas Operational Task Force (OTF)

³ No angļu valodas Low Value Grants (LVG)

⁴ No angļu valodas High Value Grants (HVG)

⁵ No angļu valodas High Value Targets (HVT)

⁶ No angļu valodas Operational Task Force (OTF)

	nacionālo spēju stiprināšana un Latvijas pilnvērtīga iesaiste	Zemas vērtības grantu ⁷ un augstas vērtības grantu ⁸ skaits, kuru apguvē piedalās VP pārstāvji	2	2	2	3	3	aktivitātēs iesaistītajām un potenciāli iesaistāmajām VP amatpersonām. 2. Katra no 9 VP kompetencē esošajiem EMPACT Operacionālo aktivitāšu plāniem (OAP) īstenošanas koordinēšanai noteikt 2 koordinējošos ekspertus un katra OAP īstenošanā iesaistīt nepieciešamo ekspertu skaitu, nodrošinot ekspertu sagatavošanu un pilnvērtīgu iesaisti.
		EMPACT īstenošanai nodrošināto koordinējošo ekspertu skaits VP kompetencē esošajos Operacionālo aktivitāšu plānos	-	-	-	18	18	
		Angļu valodas zināšanas pilnveidojušo EMPACT ekspertu skaits nacionālā līmenī	-	-	-	42	50	
		Zināšanas par EMPACT darbību pilnveidojušo ekspertu skaits nacionālā līmenī	-	-	-	60	70	

IV. Grozījumi stratēģiskajā prioritātē Nr.4

	Stratēģiskās prioritātes apraksts:	Vispusīga un kvalitatīva VP cilvēkresursu un sniegto pakalpojumu attīstība						
	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
KLIENTI								
Esošā redakcija								
4.1.	Atvērta un proaktīva Valsts policijas komunikācija	Iedzīvotāju, kuri uzticas Valsts policijai, īpatsvars (%).	78%	81%	84%	87%	90%	1. Ikdienā sadarboties ar medijiem, veicinot pozitīva policijas tēla publikāciju un raidījumu veidošanu. 2. Kvalitatīva un nozīmīga satura radīšana, atvērta un pozitīva komunikācija.
		Organizēti un īstenoti sabiedrisko attiecību pasākumi.	12	12	12	12	12	

⁷ No angļu valodas Low Value Grants (LVG)

⁸ No angļu valodas High Value Grants (HVG)

		VP sociālo kontu sekotāji (skaits tūkstošos).	sekotāju skaits ⁹	palielinās	palielinās	palielinās	palielinās	3. Veikti popularizēšanas pasākumi, uz sabiedrību vērsts darbs, darbojas saskaņā ar klientu apkalpošanas standartu, tiek atslogoti 110 un 112 tālruņi.
		Pilnveidots VP informatīvā tālruņa darbs.	50 zvani dienā	palielinās	palielinās	palielinās	palielinās	

Paskaidrojums: Stratēģijā noteikts, ka jāīsteno vismaz 12 pasākumi gadā, tostarp preses konferences, informatīvās kampaņas un sadarbības sanāksmes. Tomēr praksē aktivitāšu skaits ir grūti prognozējams, jo tas ir atkarīgs no aktuālajiem valsts notikumiem, institucionālās kapacitātes un sadarbības partneru iesaistes. Ņemot vērā 2023. un 2024. gada pieredzi, kad faktiski īstenoto pasākumu skaits pārsniedza sākotnēji plānoto, **tiek ieteikts palielināt orientējošo pasākumu skaitu līdz 24 gadā.** Grozījums veikts, lai atspoguļotu reālo aktivitāšu intensitāti un nodrošinātu stratēģijas atbilstību faktiskajai darbības dinamikai.

Aktualizētā redakcija - pamatojoties uz grozījumu nepieciešamību, stratēģiskais mērķis tiek pārformulēts šādi:

4.1.	Atvērta un proaktīva Valsts policijas komunikācija	Iedzīvotāju, kuri uzticas Valsts policijai, īpatsvars (%)	78%	81%	84%	87%	90%	1. Ikdienā sadarboties ar medijiem, veicinot pozitīva policijas tēla publikāciju un raidījumu veidošanu. 2. Kvalitatīva un nozīmīga satura radīšana, atvērta un pozitīva komunikācija. 3. Veikti popularizēšanas pasākumi, uz sabiedrību vērsts darbs, darbojas saskaņā ar klientu apkalpošanas standartu, tiek atslogoti 110 un 112 tālruņi.
		Organizēti un īstenoti sabiedrisko attiecību pasākumi	12	12	24	24	24	
		VP sociālo kontu sekotāji (skaits tūkstošos)	sekotāju skaits ¹⁰	palielinās	palielinās	palielinās	palielinās	
		Pilnveidots VP informatīvā tālruņa darbs	50 zvani dienā	palielinās	palielinās	palielinās	palielinās	

Lai īstenotu Valsts policijas 07.01.2025. pavēles Nr. 103 “Par Valsts kontroles revīzijas ieteikumu ieviešanu” pielikumā ietvertu 1.2. ieteikumu, Valsts policijas darbības un attīstības stratēģijā 2023.-2027. gadam **tiek iekļauts jauns stratēģiskais mērķis stratēģiskajā prioritātē Nr. 4.**

	Stratēģiskās prioritātes apraksts:	Vispusīga un kvalitatīva VP cilvēkresursu un sniegto pakalpojumu attīstība						
	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
KLIENTI								

⁹ Facebook – 80 000; Twitter – 105 000; Instagram – 16 000; TikTok - 7144

¹⁰ Facebook – 80 000; Twitter – 105 000; Instagram – 16 000; TikTok - 7144

4.2.	Nodrošināta Valsts policijas resursu izmantošanas efektivitāte un caurskatāmība, uzlabojot decentralizēto iepirkumu plānošanu, īstenošanu un uzraudzību	Veiksmīgi pabeigto iepirkumu īpatsvars	-	-	-	70%	80%	Uzlabots tirgus izpētes un tehnisko specifikāciju sagatavošanas process.
		Laika efektivitāte	-	-	-	40%	30%	Nodrošināt mācības iepirkuma speciālistiem un iepirkumos iesaistītajiem VP darbiniekiem un amatpersonām.