



Latvijas Republikas Iekšlietu ministrija

VALSTS POLICIJA

16-09-2014

Iekšējie noteikumi Nr. 36

Rīga

Valsts policijas ētikas kodekss

Izdoti saskaņā ar
Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Iekšējie noteikumi (turpmāk – Ētikas kodekss) nosaka ētikas pamatprincipus un vispārējās uzvedības normas, kā arī to pārkāpuma izvērtēšanas kārtību un atbildību Valsts policijas amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi un darbiniekam, ar kuru noslēgts darba līgums (turpmāk Valsts policijas amatpersona (darbinieks)).
2. Ētikas kodeksa mērķis ir Valsts policijas amatpersonas (darbinieka) likumīga un godprātīga amata pienākumu pildīšana un darbība, kas veicina Valsts policijas tēla stiprināšanu un sabiedrības uzticību, kā arī korekta un pieklājīga uzvedība ārpus dienesta (darba) pienākumu pildīšanas.
3. Ētikas kodeksa uzdevums ir noteikt Valsts policijas amatpersonas (darbinieka) ētikas pamatprincipus un vispārējās uzvedības normas, ar to ievērošanu saistītās tiesības, pienākumus un atbildību.
4. Valsts policijas amatpersonu (darbinieku) ar Ētikas kodeksu iepazīstina tiešais priekšnieks:
 - 4.1. uzsākot dienestu (darbu) pirmajā dienesta (darba) dienā;
 - 4.2. piecu darba dienu laikā pēc šī Ētikas kodeksa spēkā stāšanās Valsts policijas amatpersonu (darbinieku), kas atrodas dienestā (darbā) Valsts policijā.

5. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) ievēro Ētikas kodeksā noteiktos ētikas pamatprincipus un vispārējās uzvedības normas gan pildot dienesta (darba) pienākumus, gan ārpus dienesta (darba) laika un vietas, nenodarot kaitējumu Valsts policijas interesēm un prestižam.

II. Ētikas pamatprincipi

6. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
 - 6.1. objektivitāte:
 - 6.1.1. vienmēr pieņem lēmumus atbilstoši normatīvo aktu prasībām un ievērojot visu personu vienlīdzību;
 - 6.1.2. pildot dienesta (darba) pienākumus nerīkojas kādas personas interesēs;
 - 6.1.3. izskatot jautājumus un pieņemot lēmumus, pamatojas uz iegūtajiem faktiem un pierādījumiem;
 - 6.1.4. pildot dienesta (darba) pienākumus ir neitrāls pret visām iesaistītajām pusēm un nepakļaujas jebkādai ietekmei.
 - 6.2. profesionalitāte:
 - 6.2.1. pildot dienesta (darba) pienākumus rīkojas profesionāli, izmantojot savas zināšanas un prasmes, nepieļaujot nolaidību;
 - 6.2.2. sadarbojas ar citiem kolēģiem, sniedzot vai saņemot nepieciešamo palīdzību uzdevumu veikšanai, kā arī dalās ar kolēģiem pieredzē par profesionāli aktuālajiem jautājumiem;
 - 6.2.3. pastāvīgi apgūst papildus profesionālās zināšanas, izrāda pašiniciatīvu;
 - 6.2.4. vienmēr rīkojas sava amata pilnvaru un kompetences ietvaros.
 - 6.3. godprātība:
 - 6.3.1. neizmanto savu amatu personīga labuma gūšanai vai lai ietekmētu citas valsts un pašvaldības iestādes vai personas, risinot savus personīgos jautājumus;
 - 6.3.2. nepieļauj tādu izturēšanos un uzvedību, kas var radīt aizdomas par negodprātīgu rīcību vai ietekmējamu stāvokli.
 - 6.4. konfidencialitāte:
 - 6.4.1. neizpauž informāciju, kas viņam kļuvusi zināma pildot dienesta (darba) pienākumus;
 - 6.4.2. savas kompetences ietvaros paužot informāciju vai viedokli saistībā ar Valsts policijas darbu, ir korekts un lietišķs, apzinoties, ka veido sabiedrības viedokli par policijas tēlu sabiedrībā.
 - 6.5. atbildība:
 - 6.5.1. pildot dienesta (darba) pienākumus ir atbildīgs par pieņemtajiem lēmumiem un savu rīcību;
 - 6.5.2. ja Valsts policijas amatpersona (darbinieks) saņem prettiesisku pavēli vai rīkojumu, par to ziņo augstākai amatpersonai;

6.5.3. sniedz patiesu informāciju;

6.5.4. ir paškritisks, atzīst un labo pieļautās kļūdas un atvainojas par neētisku rīcību.

III. Vispārējās uzvedības normas

7. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) ar savu uzvedību gan dienestā (darbā), gan personiskajā dzīvē, nekaitē ne Valsts policijas, ne paša reputācijai.
8. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) saskarsmē ar kolēģiem, personām, ar kurām tiekas pildot dienesta (darba) pienākumus, ir lietišķs un konstruktīvs, izturas ar cieņu, sapratni, laipni un pieklājīgi.
9. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) gan pildot dienesta (darba) pienākumus, gan ārpus dienesta (darba) laika un vietas nelieto aizvainojošus vai rupjus izteicienus, neaizskar personas godu un cieņu, nav augstprātīgs un ir iecietīgs pret citu personu uzskatiem un pārliecību.
10. Valsts policijas amatpersona (darbinieks), pildot dienesta (darba) pienākumus, nodrošina katras personas cilvēktiesību ievērošanu, neskatoties uz viņa tautību, rasi, dzimumu, valodu, reliģiju, seksuālo orientāciju, politisko vai kādu citu pārliecību, vecumu, izglītību un sociālo stāvokli.

IV. Tiešā priekšnieka (vadītāja) ētika

11. Valsts policijas amatpersonas (darbinieka) tiešais priekšnieks (vadītājs) un amatā augstāka amatpersona saskarsmē ar padoto, dodot uzdevumus un rīkojumus, ir korekts un pieklājīgs, nepieļauj dažādu attieksmi pret padotajiem, nepārkāpj viņu tiesības.
12. Valsts policijas amatpersonas (darbinieka) tiešais priekšnieks (vadītājs) ar padotajiem veic audzinoša rakstura un preventīvus pasākumus, lai veicinātu ētisku vidi un korektas savstarpējas attiecības dienesta (darba) kolektīvā un ir paraugs ētikas pamatprincipu un uzvedības normu ievērošanā padotajiem.
13. Valsts policijas amatpersonas (darbinieka) tiešais priekšnieks (vadītājs) un amatā augstāka amatpersona nekavējoties reaģē uz konstatēto pārkāpumu un veic pasākumus apstākļu noskaidrošanai un atbildības izvērtēšanai, radītā kaitējuma novēršanai.

V. Darbības, kas vērstas uz interešu konflikta novēršanu

14. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) nepieļauj jebkādas korupcijas izpausmes Valsts policijā un informē tiešo priekšnieku (vadītāju) vai amatā augstāku amatpersonu, vai citas kompetentas iestādes par jebkuru korupcijas gadījumu Valsts policijā.
15. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) ziņo tiešajam priekšniekam (vadītājam) vai amatā augstākai amatpersonai par interešu konflikta rašanos.
16. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) nepieņem lēmumus situācijā, kad var rasties aizdomas par iespējamu (šķietamu) interešu konflikta situāciju, bet informē par to tiešo priekšnieku (vadītāju).
17. Valsts policijas amatpersonai (darbiniekam) ir aizliegts pieņemt jebkādas dāvanas saistībā ar dienesta (darba) pienākumu pildīšanu, izņemot, kas tiek piešķirtas ievērojot likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" prasības.
18. Valsts policijas amatpersona (darbinieks) komunicējot ar lobētāju, ievēro Valsts policijas 2009.gada 24.februāra noteikumus Nr.1 „Valsts policijas amatpersonas uzvedības noteikumi komunikācijā ar lobētājiem”.

VI. Ētikas kodeksa pārkāpumu izvērtēšana un atbildība

19. Jebkura Valsts policijas amatpersona (darbinieks) var iesniegt sūdzību par Ētikas kodeksa pārkāpumiem Valsts policijas amatpersonas (darbinieka) tiešajam priekšniekam vai Valsts policijas priekšniekam.
20. Ja sūdzība par Ētikas kodeksa pārkāpumu satur ziņas par iespējamu disciplinārpārkāpumu, to izskata saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likuma prasībām vai Darba likumā noteiktajā kārtībā.
21. Ja sūdzības izskatīšanas gaitā nekonstatē pamatu disciplinārlietas ierosināšanai, sūdzību var nodot izskatīšanai Valsts policijas ētikas komisijai.
22. Valsts policijas ētikas komisiju izveido ar Valsts policijas priekšnieka pavēli un tā darbojas saskaņā ar Valsts policijas priekšnieka apstiprinātu nolikumu.

23. Valsts policijas ētikas komisijas pieņemtajam lēmumam ir ieteikuma raksturs.

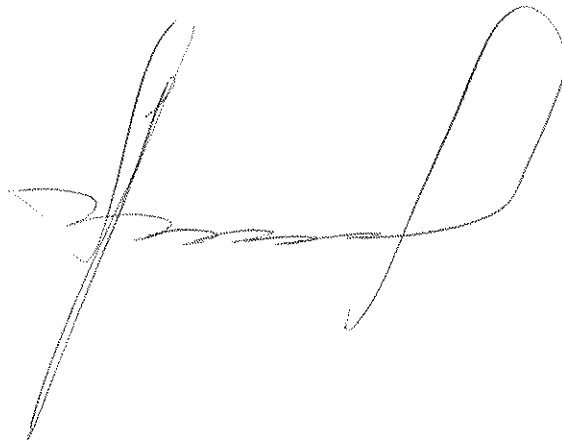
VII. Noslīguma jautājumi

24. Ētikas kodeksa VI. nodaļa stājas spēkā 2015.gada 01.janvārī.

25. Atzīt par spēku zaudējušiem Valsts policijas 2005.gada 31.maija noteikumus Nr.1 "Valsts policijas darbinieka profesionālās ētikas un uzvedības kodekss".

Saskaņots ar Iekšlietu ministriju 2014.gada 07.augustā

Priekšnieks
ģenerālis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'I' followed by a long horizontal stroke and a large, looped flourish.

I. Kuzis